

**CHANGEMENT, IMPACT,  
DÉVELOPPEMENT DURABLE**

COMMENT LE GROUPE DE LA BANQUE  
ISLAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT  
AMÉLIORE LES CONDITIONS DE  
VIE DES POPULATIONS

# EDUCATION

**AUTONOMISATION DES JEUNES  
MUSULMANS AU ROYAUME UNI**

2020



# INTRODUCTION

«The Prince's Trust m'a aidé plus qu'il ne pourra jamais l'imaginer. Il y a six mois, mon niveau de confiance était nul, mais maintenant je suis prêt pour tout ce que l'avenir me réserve » ! Sur l'ensemble du Royaume Uni, le projet a changé la vie de milliers de jeunes qui ont été soutenus pour surmonter l'itinérance, le handicap, le fait de grandir dans le système de soins, les abus et la sortie de prison. Son apport a été immense : renforcement de la confiance et des compétences chez les jeunes pour leur permettre de se stabiliser et poursuivre leur vie pour réussir leur scolarité et obtenir un emploi – voire même créer leur propre entreprise.

# LE DÉFI

La création de ce projet a été inspirée par un document publié en 2005 par la « National Youth Agency », une organisation caritative basée à Leicester, selon lequel les organisations avaient manqué « d'aborder les réalités auxquelles sont confrontés les jeunes musulmans, notamment leur expérience en matière d'éducation, de racisme et de crime ». Le document ajoute que les mosquées, les groupes communautaires et les organisations de jeunesse ont souvent omis de prendre des dispositions pour une collaboration réussie avec les jeunes musulmans. Cela a amené The Prince's Trust à revoir son propre travail et élargir l'horizon pour les jeunes musulmans. L'organisation a alors trouvé des faits surprenants. Près d'un tiers des jeunes musulmans quittaient l'école sans qualification - plus du double du faible taux de réussite enregistré au sein de l'ensemble de la population du Royaume Uni. Une part disproportionnée de la population carcérale était composée de musulmans (10%), dont deux tiers âgés de 18 à 30 ans. On retrouvait également le taux de chômage le plus élevé au Royaume Uni chez les musulmans, soit 13% pour les hommes et 18% pour les femmes (trois fois plus que les hommes et les femmes britanniques chrétiens).



# LE PROJET

Le projet BID- The Prince's Trust visait à autonomiser des milliers de jeunes vivant dans les communautés musulmanes au Royaume-Uni, élargissant ainsi la portée de l'appui de la BID au-delà de ses pays membres, au profit des jeunes du monde musulman au sens large.

Au cours de la première phase quinquennale du projet, qui a été étendu à 10 régions du Royaume-Uni, les activités comprenaient l'organisation de 711 cours de formation. Les programmes d'enseignement soutenus par le projet ont apporté une approche axée sur le travail des jeunes dans les écoles et les collèges, aidant ainsi les élèves courant un risque d'échec ou d'exclusion de l'enseignement général. Des projets pratiques en matière d'employabilité, d'esprit d'entreprise et de citoyenneté active ont été lancés pour créer un environnement motivant pour les étudiants en difficulté. Des leaders communautaires charismatiques ont encadré des jeunes qui réfléchissaient à des options de carrière, en les aidant à croire qu'ils pouvaient réaliser quelque chose de positif.

Le projet a rassemblé des jeunes et de grandes entreprises britanniques pourvoyeuses d'emplois – permettant à de jeunes musulmans qui n'auraient normalement pas eu la possibilité de s'informer sur ces des carrières, de participer à des programmes d'employabilité. Ces programmes ont permis d'acquérir une expérience professionnelle pratique et de bénéficier d'un soutien par le biais d'un réseau d'entreprises partenaires couvrant de nombreux secteurs allant du commerce de détail à la construction. En participant à ces programmes, les jeunes ont non seulement développé leurs compétences professionnelles et acquis de l'expérience, mais ils ont aussi souvent obtenu des emplois dans les entreprises partenaires en fin de compte. Cela a permis de créer une solide fondation pour l'avenir des participants, en leur donnant des capacités de se prendre en charge et d'aider leurs familles sur le long terme.

Au cours de la première phase, plus de 1 000 jeunes musulmans britanniques peu ou pas qualifiés ont bénéficié du projet, contre 1 515 durant la deuxième phase.

# RÉSULTATS

Plus de la moitié des jeunes qui ont été encadrés étaient considérés comme des étudiants en difficulté lorsqu'ils ont intégré le projet et 85 % étaient au chômage, mais le projet a énormément contribué à changer cette tendance durant ses 10 années de fonctionnement. Par exemple, les résultats des cinq premières années ont montré que 80 % des jeunes bénéficiaires avaient déjà commencé à travailler, à se former ou à s'instruire après avoir suivi le programme (28 % avait trouvé un emploi, 70 % étaient à l'école ou en formation, et 9 % en formation). Le projet s'est avéré très efficace pour doter les jeunes musulmans en Grande-Bretagne des compétences et du perfectionnement personnel nécessaires pour réussir sur le marché du travail. Huit sur dix d'entre eux ont dit avoir le sentiment de s'être améliorés dans au moins une compétence, et 80 % ont déclaré s'être améliorés en termes de perfectionnement personnel de manière générale.

APRÈS AVOIR SUIVI LE PROGRAMME

80%

DES PARTICIPANTS ONT LE SENTIMENT  
DE S'ÊTRE AMÉLIORÉS DANS UNE COMPÉTENCE  
AU MOINS

8 SUR 10

ONT ÉGALEMENT DÉCLARÉ AVOIR NOTÉ UNE  
AMÉLIORATION DANS LEUR PERFECTIONNEMENT  
PERSONNEL DE MANIÈRE GÉNÉRALE





## ENSEIGNEMENTS

En tant qu'organisation de développement, la BID a compris la nécessité de s'adapter au fur et à mesure de l'évolution du projet. Le projet a à son tour poussé « The Prince's Trust » à adopter une approche plus localisée, axée sur la communauté. La Banque a tiré beaucoup d'enseignements similaires et de réussites de ses nombreux autres projets, dont beaucoup ont également fait apparaître la nécessité d'une forte collaboration sur le terrain pour le travail financé. Pour y parvenir, il a fallu tenir compte autant que possible des vrais besoins et exigences des bénéficiaires, et garantir un maximum d'impact. Parmi les nombreux facteurs de réussite qui ont compté beaucoup pour les bénéficiaires de ce projet, on peut citer :

- La force de l'équipe du personnel et les programmes de « The Prince's Trust », qui offraient une certaine flexibilité aux jeunes, quels que soient leur origine et leurs objectifs.
- Le fait de pouvoir compter sur la générosité des bénévoles et le soutien qu'ils aimaient offrir portait à croire que les jeunes musulmans pouvaient bénéficier d'une aide permanente après le programme. Cette collaboration permanente a également permis de donner aux jeunes bénéficiaires l'option de devenir des « jeunes ambassadeurs » ou des bénévoles, poursuivant ainsi le cycle de l'autonomisation.

DES JEUNES QUI ONT BÉNÉFICIÉ  
DU PROGRAMME

PLUS DE 80%

ONT COMMENCÉ À TRAVAILLER,  
À SE FORMER OU À S'INSTRUIRE

LA BID COMPTE

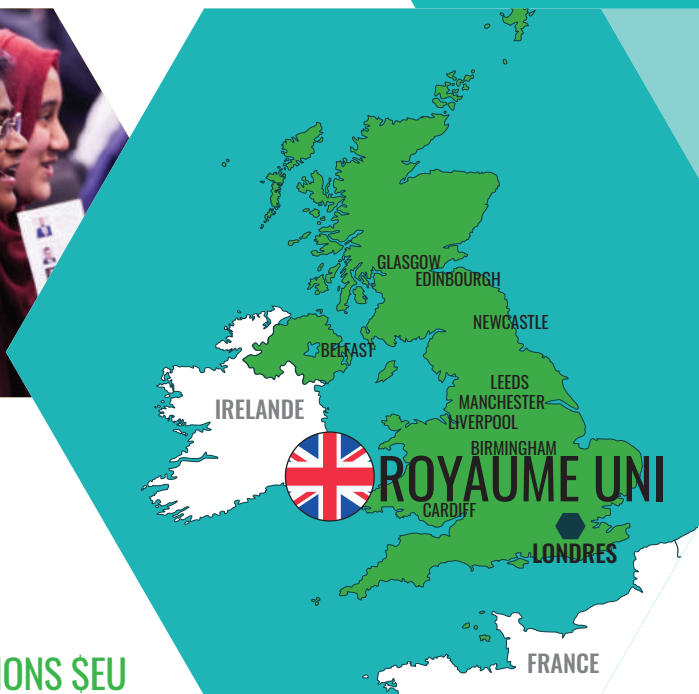
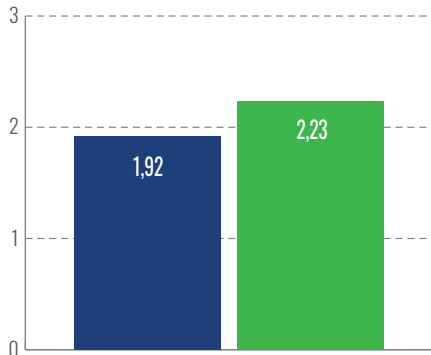
57

PAYS MEMBRES  
RÉPARTIS SUR  
4 CONTINENTS



COÛT TOTAL DU PROJET

4,15 MILLIONS \$EU



### CONTRIBUTIONS

● BANQUE ISLAMIQUE  
DE DÉVELOPPEMENT

1,92 MILLIONS \$EU

● THE PRINCE'S TRUST

2,23 MILLIONS \$EU

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ : LA CARTE EST À TITRE INDICATIF SEULEMENT

**« Sans l'appui de « The Prince's Trust » je n'aurais pas pu assurer un avenir si stable et sûr à ma famille. »**

Jeune musulman vivant en Grande Bretagne ayant bénéficié de l'appui du programme par le biais de « The Prince's Trust ».

**« J'ai rencontré beaucoup de gens intéressants avec « The Prince's Trust ». Cela m'a permis de rompre d'avec mes perceptions de rôles différents et de me sentir plus en phase avec notre monde. »**

Jeune participant.



**L'ÉDUCATION ÉTAIT UN VOLET  
ESSENTIEL DU PROJET**

PLUS DE

**2 500**

**JEUNES MUSULMANS BRITANNIQUES ONT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME SUR 10 ANS – CE QUI LEUR A PERMIS DE S'INSTRUIRE, DE SE FORMER ET D'AVOIR UN EMPLOI**



## **NOUS CONTACTER**

Banque islamique  
de développement  
8111 King Khalid St.  
Al Nuzlah Al Yamania Dist.  
Unit No. 1  
Djeddah 22332-2444  
Royaume d'Arabie Saoudite

✉ [info@isdb.org](mailto:info@isdb.org)  
☎ +966 12 6361400  
🌐 [www.isdb.org](http://www.isdb.org)