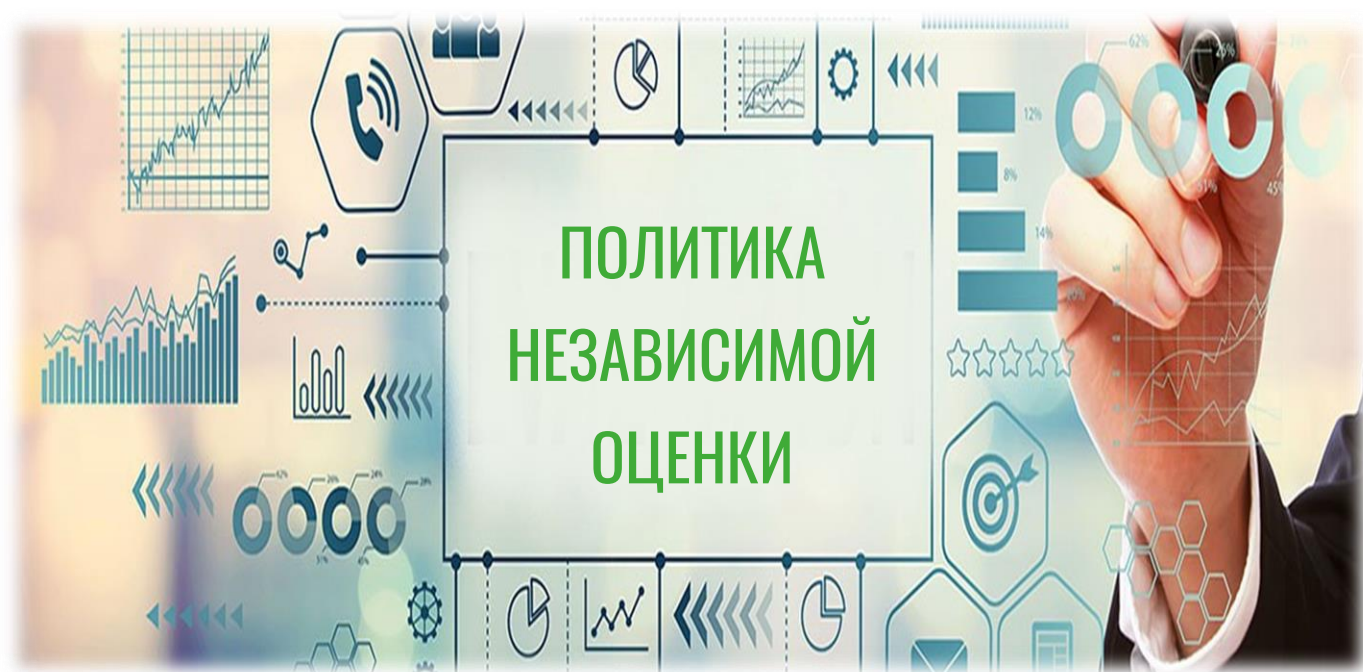




**Исламский Банк Развития**



Джидда  
Январь 2022 г.

## Содержание

Акронимы и сокращения .....	iii
1. ВВЕДЕНИЕ.....	1
2. ЦЕЛИ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ .....	1
3. ЦЕЛЬ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ.....	2
4. РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ .....	2
5. ОТЧЕТНОСТЬ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ИНТЕРФЕЙС .....	5
6. ВЫБОРЫ, НАЗНАЧЕНИЕ И УВОЛЬНЕНИЕ ДИРЕКТОРА СНО МЭФ .....	5
7. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ.....	5
8. СТАНДАРТЫ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ .....	8
9. РАСКРЫТИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ.....	9
10. БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ, РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И БЮДЖЕТ .....	9
11. ИСТОРИЯ ВЕРСИЙ .....	9

## Акронимы и сокращения

АПД	Аккрская программа действий
ВФВ	Всемирный фонд Вакф
ГРП	Годовая рабочая программа
ГСО	Группа сотрудничества в области оценки
ДОО	Департамент оценки операций
ДООГ	Департамент оценки операций в группах
ДНО	Департамент независимой оценки
ИБР	Исламский банк развития
ИИБР	Институт Исламского банка развития (ранее ИИИО)
ИКСИЭК	Исламская корпорация страхования инвестиций и экспортного кредитования
КСР	Комитет содействия развитию
КЭРО	Комитет по повышению эффективности разработки операций
М&О	Мониторинг и оценка
МКФТ	Международная корпорация финансирования торговли
МФИ	Международные финансовые институты
ОВРМ	Отчет представляемый руководству по возвращении миссии
ООО	Отдел оценки операций
ОЭСР	Организация Экономического Сотрудничества и Развития
СИД	Совет исполнительных директоров
СНО	Служба независимой оценки
СНП	Стандарты надлежащей практики
УОР	Управление ориентированное на развитие
УНР	Управление направленное на достижение результатов
УОРР	Управление ориентированное на результаты в развитии

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Исламский банк развития (ИБР) в соответствии со статьями соглашения и в соответствии с принципами шариата (исламского права) уполномочен способствовать социально-экономическому развитию своих стран-членов и мусульманских общин в странах, не являющихся членами. Это требует достижения ощутимых и измеримых результатов развития. Соответственно, стратегические цели ИБР были направлены на повышение эффективности и результативности предоставления услуг.

1.2. В ИБР всегда понимали и понимают важность повышения эффективности развития и с целью достижения максимального эффекта от предпринимаемых мер в области развития банк взял на себя обязательство реализовать ключевые инициативы и принципы, выработанные на международных форумах по развитию, таких как Парижская декларация 2005 года об эффективности помощи, Аккрская программа действий 2008 года (АПД), Пусанский форум высокого уровня 2011 года по эффективности помощи и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Для обеспечения гармонизированных подходов к измерению результатов между международными финансовыми институтами (МФИ) и другими партнерами по развитию ИБР также реализует программу «Управления, направленные на достижение результатов» (УНР).

1.3. ИБР признает важность оценки как механизма измерения результатов развития, извлечения уроков, повышения подотчетности перед заинтересованными сторонами и обучения повышению эффективности. Необходимость оценки деятельности Банка закреплена в **Статье 16.3** Устава Банка, которая гласит: *«Банк принимает необходимые меры для обеспечения того, чтобы предоставляемое им финансирование использовалось строго в тех целях, для которых оно было предоставлено».*

1.4. Функция оценки Банка была начата в 1991 году с созданием Отдела оценки операций (ООО). С целью соответствия меняющейся организационной среде в 1993 были утверждено первое Руководство по оценке, которое было обновлено и дополнено в 2005 году. Основной акцент в Руководстве по оценке делается на пост-оценку проекта.

1.5. Когда в 2009 году группа ИБР осуществила структурные реформы, Отделу оценки операций было определена независимая функция всей Группы ИБР, названная Департаментом оценки операций группы (ДООГ), который подчиняется непосредственно Совету исполнительных директоров (СИД) Банка. Мандат и объем работы ДООГ были расширены, чтобы охватить все виды мероприятий ИБР и структур Группы ИБР<sup>1</sup>. Однако после Организационной миграции 2017 года мандат департамента был пересмотрен, чтобы сосредоточить внимание только на Банке, а не на его структурах. Соответственно, название отдела было изменено с ДООГ на Департамент оценки операций (ДОО).

## 2. ЦЕЛИ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

2.1. Целью настоящей Политики является создание институциональной основы для Департамента независимой оценки ИБР (ДНО) и укрепление практики проведения

---

<sup>1</sup> В состав группы IsDB входят Исламский банк развития (ИБР), Исламская корпорация страхования инвестиций и экспортных кредитов (ИКСИЭК), Исламская корпорация развития частного сектора (ИКРЧС), Международная исламская корпорация финансирования торговли (МИКФТ) и Институт Исламского банка развития (ИИБР).

оценки. Политика также разъясняет разделение ролей и обязанностей различных заинтересованных сторон по проведению оценки в ИБР и принимает во внимание принципы корпоративного управления Банка и его стратегическую структуру с целью поддержки принятия решений на основе фактических данных, повышения институциональной эффективности и усиления результатов Банка в области развития.

2.2. Политика проведения оценки также направлена на гармонизацию практики оценки ИБР со Стандартами надлежащей практики (СНП) Группы сотрудничества в области оценки (ГСО) международных банков развития, а также с Принципами оценки Комитета содействия развитию (КСР) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Политика распространяется на все виды деятельности и программы, входящие в компетенцию ДНО. Политика может применяться к организациям группы ИБР с согласия их Советов директоров.

### **3. ЦЕЛЬ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ**

3.1. Основной целью независимой оценки является предоставление объективной оценки результатов мероприятий ИБР по развитию и корпоративных программ в целях подотчетности и обучения. С одной стороны, независимая оценка направлена на определение того, достигли ли меры и мероприятия Банка в области развития и корпоративные программы запланированных промежуточных и окончательных результатов и воздействия, тем самым обеспечивая подотчетность ИБР перед заинтересованными сторонами с точки зрения надлежащего распределения и использования ресурсов. С другой стороны, независимая оценка помогает извлекать научно обоснованные уроки и рекомендации, которые учитываются в будущей политике, стратегиях и операциях, способствуя тем самым максимизации воздействия деятельности ИБР и эффективности развития.

3.2. Система оценки ИБР четко определяет роль независимой оценки в контексте повышенного внимания к институциональной деятельности, эффективности развития, ориентированному на результат управлению, (УОР), совершенствованию управления и более информированному принятию решений. В то же время надежная система оценки самим Банком считается необходимым условием для проведения эффективной независимой оценки. Причина в том, что надежная система оценки самим Банком гарантирует поддержание надежного источника фактических данных на протяжении всей реализации проекта, что в свою очередь, обеспечивает прочную основу для независимой оценки.

### **4. РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ**

4.1. Ниже приведены основные принципы, которыми руководствуется оценочная деятельность ИБР, эти принципы соответствуют СНП и признанными международными принципам оценки помощи развитию (а именно, СНП ГСО, а также Принципам оценки помощи в развитии КСР).

#### **I. НЕЗАВИСИМОСТЬ**

4.2. Независимость имеет решающее значение для объективности и достоверности результатов оценки. Предполагается, что это повысит эффективность работы и будет способствовать прозрачности и подотчетности. Крайне важно, чтобы независимая оценка не проводилась изолированно. Принцип независимости подразумевает

всестороннее участие всех бенефициаров и заинтересованных сторон. В частности, независимость функции оценки характеризуется четырьмя важными аспектами, которые также взаимосвязаны.

**А. Организационная независимость:** Организационная независимость имеет решающее значение для предотвращения контроля со стороны руководства и вмешательства со стороны бизнес-подразделений, разрабатывающих и осуществляющих мероприятия по развитию. Организационная независимость также обеспечивает полную доступность необходимой информации и возможность функционировать безо всяких ограничений. Руководство предоставляет ДНО полный доступ к информации и не накладывает ограничений на объем, содержание, выводы и рекомендации отчетов по оценке. Бюджетное предложение ДНО представляется на рассмотрение и утверждение Совету исполнительных директоров как отдельный компонент общего административного бюджета ИБР и в соответствии с правилами и процедурами Банка. Бюджет ДНО предназначен для определенных целей и защищен. Однако если в течение бюджетного года в общем бюджете Банка происходят существенные изменения, бюджет ДНО может быть пересмотрен по согласованию с СИД.

**В. Независимость деятельности:** Независимость деятельности ДНО дает право Службе готовить свою собственную рабочую программу, прежде чем представить ее на рассмотрение и утверждение Совету исполнительных директоров (СИД) через Комитет по эффективности разработки операций (КЭРО). Это предполагает подготовку отчетов об оценке и распространение результатов среди СИД и других заинтересованных сторон без вмешательства со стороны руководства. Чтобы гарантировать такую независимость Службы независимой оценки, выбор, назначение и увольнение директора ДНО производится по согласованию с СИД. Аналогично, сотрудники Департамента независимой оценки защищены от внутреннего и внешнего давления, запугивания и наказания.

**С. Защита от внешнего влияния:** Департамент независимой оценки объективна и эффективна только тогда, когда она защищена от внешнего влияния и давления. Только такие условия позволяют Департаменту Службы независимой оценки устанавливать приоритеты, разрабатывать процессы и продукты, а также управлять своими человеческими и бюджетными ресурсами без контроля со стороны руководства. Департамент независимой оценки планирует и осуществляет деятельность по оценке без вмешательства руководства в структуру и методы работы. Служба свободна от любого внешнего влияния при планировании и выборе мероприятий по проведению оценки.

**Д. Избегание конфликта интересов:** Конфликтов интересов можно избежать, если до или во время оценки эксперты по оценке не будут напрямую участвовать в разработке политики, планировании, реализации или управлении объектом оценки. Директор ДНО обеспечивает отсутствие фактического или предполагаемого конфликта интересов при проведении оценок и/или при определении состава групп по оценке, а в случае возникновения непреднамеренного или неожиданного конфликта интересов, обеспечивает отстранение персонала от оценки. Эксперты оценщики должны избегать любых ситуаций, связанных с конфликтом или видимостью конфликта между их личными интересами и выполнением своих обязанностей.

## **II. ПОЛЕЗНОСТЬ**

4.3. Оценки проводятся для оценки эффективности мероприятий Банка по развитию и эффективности корпоративных программ. Темы оценки актуальны на текущий период и важны. Результаты оценки, вынесенные уроки и рекомендации актуальны, полезны, своевременны, практичны и реалистичны для Банка и его заинтересованных сторон. Процесс оценки обеспечивает постоянное повышение осведомленности всех заинтересованных сторон о результатах оценки.

## **III. ДОСТОВЕРНОСТЬ**

4.4. Достоверность оценок и их надежность зависит от компетентности, знаний, честности оценщиков и точности их анализа. Кроме того, группа оценки сбалансирована настолько, насколько это необходимо с точки зрения разнообразия членов группы и их опыта. Чтобы гарантировать достоверность оценок, Департамент независимой оценки проводит оценки на основе соответствующих и надежных доказательств и в соответствии с передовой практикой и стандартами качества<sup>2</sup>.

## **IV. БЕСПРИСТРАСТНОСТЬ**

4.5. Эксперты оценщики воздерживаются от предвзятых мнений и не поддаются внешнему давлению при проведении оценок. Беспристрастность оценки соблюдается на всех этапах, включая планирование, подбор членов оценочной группы и подготовку отчета. Оценщики всегда соблюдают принцип беспристрастности по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

## **V. ПРОЗРАЧНОСТЬ**

4.6. Эксперты прозрачны для всех заинтересованных сторон. Они выносят обоснованные суждения при составлении отчетов и анализе как успехов, так и неудач. Если у заинтересованных сторон другие точки зрения, это четко и ясно указывается в отчете об оценке. Прозрачность также требует, чтобы все концептуальные документы и отчеты об оценке проходили тщательный процесс контроля качества, включая внутреннюю экспертную оценку и предоставление проектов ключевому оперативному персоналу до их окончательного выпуска. Кроме того, выводы и рекомендации надлежащим образом распространяются среди всех заинтересованных сторон с использованием всех доступных каналов. Итоговые отчеты об оценке предоставляются всем заинтересованным сторонам и общественности в соответствии с политикой Банка по раскрытию информации.

## **VI. ПАРТНЕРСТВО**

4.7. Департамент независимой оценки Банка постоянно налаживает партнерские отношения со департаментами оценки в других международных банках развития, с партнерами по развитию, а также с ключевыми заинтересованными сторонами в странах-членах, включая государственные органы, исполнительные агентства и бенефициаров проектов. Такие партнерства облегчают обучение и обмен знаниями, совместное проведение оценок и способствует гармонизации стандартов, процедур и практики оценки.

---

<sup>2</sup> Комитет содействия развитию 2010 – Стандарты качества для оценки развития.

4.8. Департамент независимой оценки Банка сотрудничает с проводящими оценки учреждениями в странах-членах в организации семинаров, симпозиумов и ознакомительных визитов. Кроме того, Департамент независимой оценки сотрудничает с соответствующими проводящими оценки сетями, в частности с ГСО, Сетью оценки Комитета содействия развитию (КСР), ассоциациями по проведению оценок и другими сетями.

## 5. ОТЧЕТНОСТЬ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ИНТЕРФЕЙС

5.1. Служба независимой оценки подотчетна непосредственно СИД Банка через КЭРО, а по административным вопросам подотчетна президенту ИБР<sup>3</sup>. При планировании и проведении работы Департамент независимой оценки координирует свои действия с различными структурными подразделениями Банка. Директора СНО регулярно приглашают на встречи высшего руководства в качестве наблюдателя, чтобы предоставить точку зрения независимой оценки.

5.2. Департамент независимой оценки взаимодействует со структурами и бизнес-подразделениями ИБР, с тем чтобы понять их ограничения, возможности и риски, а также политику и процессы, и получить доступ ко всем необходимым документам и источникам информации для содействия эффективному выполнению своих обязанностей.

## 6. ВЫБОРЫ, НАЗНАЧЕНИЕ И УВОЛЬНЕНИЕ ДИРЕКТОРА СНО МЭФ

6.1. Президент руководит выбором, назначением и увольнением директора СНО. Проведение выборов возглавляет учрежденная Президентом отборочная комиссия. Отборочная комиссия состоит из четырех членов под председательством Вице-президента, ответственного за человеческие ресурсы, и включает одного ведущего международного эксперта по оценке. Процесс отбора соответствует обычным кадровым процедурам Банка.

6.2. Группа обсуждает и согласовывает сферу полномочий директора ДНО. Департамент управления человеческими ресурсами (ДУЧР) Банка объявляет о вакансии и предоставляет комиссии короткий список кандидатов. После проведения собеседований при поддержке ДУЧР Банка комиссия предлагает Президенту окончательного кандидата(ов). Президент назначает кандидата после консультации с СИД.

6.3. Директор ДНО назначается на пятилетний срок без права продления. Решение о расторжении контракта директора ДНО принимается Президентом после консультации с СИД. Сотрудник, чья роль директора ДНО успешно выполнена, должен немедленно покинуть Банк. Однако бывший директор ДНО может вернуться в Банк после двухлетнего периода в качестве сотрудника в другой должности.

---

<sup>3</sup> Функциональная отчетность перед Советом исполнительных директоров имеет чрезвычайно важное значение для достижения эффективной независимости оценки в соответствии с Международными стандартами надлежащей практики. С этой целью годовой план работы СНО, бюджет и ресурсы утверждаются Советом через КЭРО. С другой стороны, административная отчетность Президенту направлена на облегчение повседневной деятельности и включает в себя надзор за рутинными вопросами, такими как вопросы, связанные с управлением человеческими ресурсами, утверждение расходов, выходящих за рамки полномочий Директора, внутренние коммуникации и потоки информации.



## 7. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ

### А. СОВЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ

7.1. СИД курирует Службу независимой оценки через КЭРО. СИД утверждает мандат Департамента независимой оценки, определяющий ее сферу действия, функции и структуру отчетности, а также утверждает политику, направленную на повышение независимости и эффективности Службы.

7.2. Ниже приведены основные функции КЭРО:

- a. Анализ и уточнение работы Службы независимой оценки, включая проверку планирования и исполнения годовой программы работы и бюджета, а также вынесение рекомендации на рассмотрение СИД.
- b. Анализ и уточнение всех отчеты макрооценок<sup>4</sup>, включая годовой отчет об оценке и отчеты о независимой внешней оценке, а также ответы и замечания руководства на все отчеты об оценке.
- c. Контроль и информирование СИД о действиях, предпринятых руководством по одобренным Комитетом рекомендациям, содержащимся в отчетах.
- d. Консультирование по вопросам выбора и отстранения от должности директора СНО.

### В. СЛУЖБА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ

7.3. Миссия Департамента независимой оценки состоит в том, чтобы способствовать преобразованию ИБР в организацию, основанную на знаниях, которая учится на опыте работы для повышения эффективности в вопросах развития.

7.4. Служба независимой оценки поддерживает СИД ИБР в его надзорных функциях следующим образом:

- a. Устанавливает стратегические цели и направление работы по оценке операций, формулирует годовую рабочую программу, охватывающую макрооценки, проекты и оценки по требованию, а также мероприятия по предоставлению возможностей, обучению и распространению информации.
- b. Планирует и проводит углубленную оценку мероприятий Банка по развитию и по корпоративным программам для оценки их актуальности, эффективности, результативности и устойчивости.
- c. Определяет ключевые уроки и рекомендации по повышению эффективности мероприятий Банка по развитию, а также корпоративных программ, обеспечив их отражение в будущей политике, стратегиях и операциях Банка.
- d. Подтверждает работу по оценке, проводимую различными подразделениями Банка, и обеспечивает взаимодополняемость между самооценкой и независимой оценкой.
- e. Разрабатывает и поддерживает систему управления знаниями, связанную с

---

<sup>4</sup> Макрооценки включают в себя оценку, отличную от оценки проектов, и охватывает помощь стране, стратегии, партнерство, политику, корпоративные оценки, отраслевые и тематические оценки, а также другие более масштабные оценки.

оценочной работой для того, чтобы обмениваться уроками, передовым опытом и рекомендациями для дальнейшего использования сотрудниками Банка.

- f. Разрабатывает и обновляет комплексную структуру и инструменты для проведения оценочной работы на корпоративном уровне/уровне мероприятий для повышения точности оценки.
  - g. Устанавливает партнерские отношения с профессиональными сетями оценки, персоналом экспертов по оценке аналогичных учреждений и Группой координации оценки для повышения потенциала Банка в области оценки и поддержки гармонизации стандартов оценок в МБР.
  - h. Отчитывается СИД о результатах оценки, а также о принятии и реализации рекомендаций оценки.
  - i. Продвигает культуру оценки – как внутри группы ИБР, так и в странах-членах ИБР – чтобы гарантировать, что оценка способствует улучшению обучения и результатов деятельности.
  - j. Содействует укреплению потенциала стран-членов в управлении результатами и совершенствовании их систем мониторинга и оценки (МИО).
- 7.5. Основные обязанности директора СНО заключаются в следующем:
- a. Подготовка программы работы и бюджета Департамента независимой оценки.
  - b. Контролирование и руководство реализацией рабочей программы Службы независимой оценки и надлежащее управление человеческими и финансовыми ресурсами Службы в соответствии с правилами и процедурами Банка.
  - c. Руководство подбором персонала Службы независимой оценки в соответствии с руководящими принципами Банка по управлению персоналом и с административными процессами.
  - d. Обеспечение соблюдения стандартов качества и рекомендаций в соответствии с ГСО СНГ Международных банков развития.
  - e. Утверждение всех отчетов об оценке, подготовленных Службой независимой оценки.
  - f. Отчет Совету директоров о работе и результатах Службы независимой оценки.
  - g. Координирование распространения результатов оценки и знаний среди всех заинтересованных сторон через системы и сети управления знаниями.
  - h. Эффективное сотрудничество с внутренними бизнес-подразделениями, странами-членами и международным сообществом по оценке и развитию для наращивания потенциала в области оценки и обмена знаниями.

### **С. РУКОВОДСТВО**

- 7.6. Руководство поддерживает Департамент независимой оценки следующими способами:
- a. Обеспечивает наличие эффективной системы оценки самим Банком, которая согласованна с независимой оценкой.
  - b. Прилагает усилия к тому, чтобы предлагаемые мероприятия имели четко определенные показатели эффективности и цели, позволяющие проводить эффективную оценку.

- c. Обеспечивает доступ ко всей внутренней информации, которую Департамент независимой оценки считает актуальной.
- d. Содействует работе на местах Департамент независимой оценки.
- e. Реагирует на выводы, сделанные в результате оценки, и обеспечивает надлежащее отражение вынесенных уроков в стратегиях, политике и мероприятиях Банка.
- f. Разрабатывает план действий руководства для обеспечения выполнения рекомендаций оценки и периодически отчитывается о статусе их реализации.
- g. Приглашает Службу независимой оценки наблюдать за заседаниями руководства или участвовать в них, когда это необходимо, с целью улучшить понимание вопросов развития и корпоративных вопросов, и предоставляет информацию для принятия решений.

## **8. СТАНДАРТЫ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ**

### **А. ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ**

8.1. Департамент независимой оценки разрабатывает руководящие принципы, которые используются для проведения оценок в ИБР на основе признанных передовых международных практик, стандартов и методов, в частности стандартов ГСО-СНП и ОЭСР-КСР. В каждом руководящем принципе изложена методология и критерии для оценки и рейтинга эффективности мероприятий ИБР по развитию и эффективности корпоративных программ на основе международно признанных критериев оценки.

8.2. Департамент независимой оценки обеспечивает полную прозрачность своего подхода к проведению оценок и к процессам оценки. Все выводы и заключения Департамента подкреплены фактическими данными. Департамент использует надежные методы оценки, которые включают комплексный сбор данных, последовательное сравнение и триангуляцию.

8.3. Все меры по развитию проходят внутреннюю оценку Департамента, а определенная часть продуктов внутренней оценки проверяется и утверждается независимыми экспертами. Для углубленной независимой оценки отбирается статистически репрезентативная выборка.

8.4. Макрооценки проводятся для оценки актуальности и общей эффективности программ развития ИБР, которые предоставляют выводы, уроки и рекомендации для разработки будущих стратегий, программ и проектов, тем самым повышая эффективность их развития.

8.5. Всем оценкам предшествует концептуальный документ, описывающий цель, объем, обоснование и методологию, принятую для оценки. Концептуальный документ также обеспечивает основу для консультаций с заинтересованными сторонами на различных этапах оценки.

### **В. ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ**

8.6. Предварительные выводы миссий по оценке отражаются в отчете, представляемом руководству по возвращении миссии (ОРВМ) для принятия любых последующих мер, вытекающих из результатов оценки.

8.7. Итоговый отчет предоставляется руководству, соответствующим органам власти страны-члена и со-финансирующим организациям (в зависимости от обстоятельств), чтобы принимались обоснованные решения и в случае необходимости корректирующие действия.

### **C. ОТВЕТ РУКОВОДСТВА**

8.8. Проект отчета об оценке передается руководству Банка для проверки фактов, а также для получения обратной связи. Замечания руководства по проектам отчетов об оценке принимаются в письменном виде с указанием положений, с которыми они согласны или не согласны. Комментарии руководства отражены в итоговом отчете об оценке.

8.9. Руководство участвует в заседаниях СИД, обсуждает отчеты об оценке и отвечает на поднятые вопросы. Департамент независимой оценки обеспечивает учет мнений руководства при формулировании рекомендаций и последующих мер и мероприятий.

### **D. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ РУКОВОДСТВА И ПОСЛЕДУЮЩИЕ МЕРЫ**

8.10. Руководство обязано подготовить План действий руководства (ПДР) для каждого отчета об оценке (оценки на уровне проекта и макрооценки), который включает рекомендации. В ПДР представлен список действий, которые руководство намерено предпринять для выполнения рекомендаций оценки.

8.11. Руководство следит за выполнением рекомендаций оценки и ежеквартально предоставляет обновленную информацию о ходе их реализации. Помимо обновлений о ходе работы, руководство должно самостоятельно оценить уровень принятия рекомендаций.

8.12. Департамент независимой оценки проверяет отчетность руководства, независимо оценивает уровень принятия рекомендаций и регулярно информирует СИД о ходе их выполнения.

### **E. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УРОКОВ**

8.13. Департамент независимой оценки ведет базу данных извлеченных уроков. С другой стороны, руководство принимает к сведению эти уроки и уроки оценки самим Банком и использует их при формулировании новой политики и стратегий, а также при разработке новых операций, проектов и программ.

## **9. РАСКРЫТИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ**

### **A. ВНУТРЕННЕЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ**

9.1. Отчеты об оценке и информационные продукты предоставляются внутренним пользователям для обучения и обмена знаниями по различным каналам, включая интранет.

### **B. ВНЕШНЕЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ**

9.2. Департамент независимой оценки обеспечивает раскрытие отчетов об оценке всем заинтересованным сторонам и широкой общественности при соблюдении необходимых гарантий конфиденциальности. В соответствии с политикой Банка по

раскрытию информации распространение информации осуществляется по различным каналам, в том числе онлайн, на семинарах, совещаниях рабочих групп и симпозиумах.

## **10. БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ, РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И БЮДЖЕТ**

10.1. Департамент независимой оценки готовит свою бизнес-стратегию в соответствии со стратегическими приоритетами ИБР. Бизнес-стратегия определяет приоритеты Службы, потребности в человеческих ресурсах и бюджетные ресурсы, необходимые для ее реализации. Годовая рабочая программа (ГРП) и соответствующий бюджет подготавливаются в соответствии с бизнес-стратегией и представляются Совету исполнительных директоров на утверждение.

## **11. ИСТОРИЯ ВЕРСИЙ**

11.1. Это первая Политика независимой оценки ИБР, которая может быть пересмотрена в свете опыта, полученного при ее применении, и с учетом развивающихся передовых практик.

11.2. Политика вступает в силу с даты утверждения Советом исполнительных директоров.

## ПРИЛОЖЕНИЕ-1: ОПРЕДЕЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ТЕРМИНОВ

Исламский банк развития использует определения, адаптированные из КСР-ОЭСР<sup>5</sup>.

**Подотчетность:** Обязательство демонстрировать, что работа проводилась в соответствии с согласованными правилами и стандартами, или предоставлять справедливый и точный отчет о результатах работы в соответствии с возложенной ролью и/или планом. Это может потребовать тщательной, даже юридически оправданной демонстрации того, что работа соответствует условиям контракта.

**Оценка помощи стране:** Оценка портфеля мер и мероприятий в области развития одного или нескольких доноров или агентств, а также стратегии помощи, лежащей в их основе, в стране-партнере.

**Мероприятия, направленные на развитие:** Инструмент партнерской (донорской и недонорской) поддержки, направленной на содействие развитию.

**Эффективность:** Степень, по которой меры и мероприятия достигли или, как ожидается, достигнут поставленных целей и результатов, включая любые различия в результатах между группами.

**Результативность:** Степень, по которой меры и мероприятия экономно и своевременно обеспечивают достижения результатов, или же дают вероятность их достижения.

**Воздействие:** Систематическая и объективная оценка текущего или завершенного проекта, программы или политики, его разработки, реализации и результатов. Цель состоит в том, чтобы определить актуальность и осуществление целей, эффективность развития, результативность, воздействие и устойчивость. Оценка должна предоставлять достоверную и полезную информацию, позволяющую учитывать извлеченные уроки в процессе принятия решений как реципиентами, так и донорами.

**Независимая оценка:** Оценка, проводимая организациями и лицами, свободными от контроля со стороны лиц, ответственных за разработку и реализацию мероприятий по развитию.

**Извлеченные уроки:** Обобщения, основанные на опыте оценки проектов, программ или политики, которые делаются на основе конкретных обстоятельств и более широких ситуаций. Часто уроки выявляют сильные и слабые стороны подготовки, проектирования и реализации, которые влияют на работу, результат и воздействие.

**Оценка процесса:** Оценка внутренней динамики организаций-исполнителей, их инструментов политики, механизмов предоставления услуг, их управленческой практики и связей между ними.

**Оценка программы:** Оценка комплекса мер и мероприятий, направленных на достижение конкретных глобальных, региональных, страновых или отраслевых целей развития.

---

<sup>5</sup> ОЭСР-КСР (2002). Глоссарий ключевых терминов в области оценки и управления, ориентированного на результат.

**Оценка проекта:** Оценка индивидуального мероприятия в области развития, предназначенного для достижения конкретных целей в рамках определенных ресурсов и графиков реализации, часто в рамках более широкой программы.

**Рекомендации:** Предложения, направленные на повышение эффективности, качества или действенности мер по развитию; на пересмотр и изменение целей; и/или на перераспределение ресурсов. Рекомендации должны быть связаны с выводами.

**Актуальность:** Степень, в которой цели и дизайн мероприятий отвечают потребностям, политике и приоритетам бенефициаров, глобальных, страновых и партнерских учреждений или организаций, и в случае изменения обстоятельств продолжают соответствовать этим требованиям.

**Управление, ориентированное на достижение результатов (УОР):** Стратегия управления, ориентированная на производительность, достижение промежуточных и конечных результатов и воздействия.

**Оценка сектора:** Оценка комплекса мероприятий по развитию в секторе внутри одной страны или между странами, все из которых способствуют достижению конкретной цели развития.

**Самооценка:** Оценка со стороны тех, кому поручена разработка и реализация мер по развитию.

**Устойчивость:** Степень, в которой чистая польза от предпринятых мер продолжается или может продолжиться.

**Тематическая оценка:** Оценка ряда мер в области развития, каждая из которых направлена на конкретный приоритет развития, охватывающий страны, регионы и секторы.

Департамент Исламский 8111 ул.	Короля	Халид,	независимой банк р-н	Аль-Нузла	оценки развития Аль-Ямания.
Блок Королевство Тел: +966-12-6346-6934	№1,		Джидда Саудовской		22332-2444 Аравии
Адрес Вебсайт: <a href="http://www.isdb.org">www.isdb.org</a>	эл.		почты:		<a href="mailto:Eval@isdb.org">Eval@isdb.org</a>